



ISTITUTO COMPRENSIVO MONDOVÌ 2

Via Matteotti, 9 12084 MONDOVÌ (CN)

Tel. 0174 43144 Fax 0174 553935

e-mail: cnic85900a@istruzione.it - PEC: cnic85900a@pec.istruzione.it

http: www.icmondovi2.edu.it - C.F.: 93055460047

INTEGRAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/20

MATERIE OGGETTO DI CONFRONTO A.S. 2019/20

ART. 22 comma 8

B1) Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;

Il Dirigente scolastico comunica che ci sono attività ritenute indifferibili che elenca e che saranno formalmente esplicitate in uno specifico decreto.

Dal lunedì 25 maggio 2020, e fino a nuove disposizioni, nelle giornate di lunedì e giovedì sarà presente :

- un collaboratore scolastico in ogni plesso con orario 8,00/14,00
- due collaboratori scolastici nella sede centrale con orario 8,00/14,00 – 8,30/14,30
- due assistenti amministrativi e il D.sga con orario 8,00/13,30.

Viene organizzata attività di restituzione materiale alle famiglie e viceversa che implica la presenza e il lavoro dei collaboratori, anche in giornate non calendarizzate e che saranno comunicate in quanto si richiederà anche la presenza della protezione civile.

Al personale verranno fornite precise indicazioni di lavoro in sicurezza ed alla responsabilità personale se ne affida l'attuazione.

Per quanto riguarda la segreteria prosegue lo smart working, come da indicazioni ministeriali, considerato che si evidenzia un'effettiva attività amministrativa, nell'esecuzione dei compiti specifici, poiché l'Istituto ha provveduto a creare le condizioni tecniche per tale modalità di lavoro, attivo dal 24 marzo.

Considerato che, come da Ordinanza Ministeriale n. 11 del 16 maggio 2020 le attività di integrazione e recupero degli apprendimenti avranno inizio il 1°

settembre 2020 attraverso l'organico dell'autonomia, è necessario che per tale data le scuole siano in condizione effettiva di rispondere ai requisiti di sicurezza ivi compresi : predisposizione aula – segnaletica – igiene accurata.

Poichè questo periodo si è caratterizzato per molte deroghe al CCNL Comparto Scuola, per quanto concerne anche il lavoro dei collaboratori scolastici, si ritiene necessario ed indispensabile un supporto dei Collaboratori Scolastici a partire dal 20 agosto 2020. Si invita pertanto il personale ATA a presentare il piano ferie che preveda la presenza in servizio dal 20 agosto 2020. Singoli casi saranno valutati. Un invito che il Dirigente rivolge proprio come comunità professionale che insieme ha come obiettivo l'apertura in sicurezza di ogni plesso dal 1° settembre e che comunque se non sussistono le condizioni inevitabilmente non potranno riaprire. D'altronde è stata e continua ad essere una situazione di emergenza.

Si valuterà, sulla base delle esigenze, considerato l'effettivo lavoro da effettuare, la chiusura dei plessi dal 16 giugno 2020 ad eccezione della sede centrale "Cordero". A seguito confronto per quanto riguarda il recupero delle ore a credito del personale, si valuterà sulla base del criterio della presenza che in questo periodo, su criteri individuati, ha chiaramente coinvolto solo un determinato numero di personale scolastico.

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE A.S. 2019/20

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Come da art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019 le risorse per la valorizzazione della professionalità docente possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa. Viene valorizzato l'importante lavoro svolto dai docenti nel periodo emergenza che così si riassume:

- Formazione e attività di peer to peer come supporto a livello informatico per la Didattica a Distanza e per la sua organizzazione
- Affiancamento del Dirigente Scolastico nella scelta di attivazione piattaforme, per monitoraggi, per distribuzione e riconsegna dotazioni informatiche agli alunni in un lavoro di gruppo
- Supporto al D.sga negli acquisti di materiale informatico
- Formazione personale continua
- Supporto all'organizzazione e scelte condivise per esami classi terze scuola secondaria di I° grado in un gruppo di lavoro di proposte unitarie al Collegio;
- Didattica a Distanza: l'Istituto si è caratterizzato per un importante ed efficace lavoro da parte di tutti i docenti sia per quanto riguarda l'ordinaria attività didattica, sia nell'organizzare ampliamenti dell'offerta

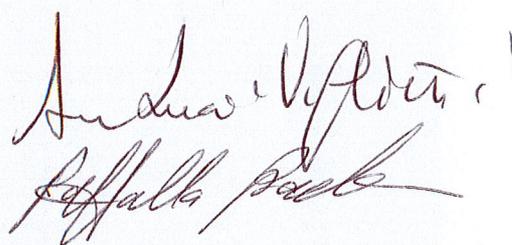
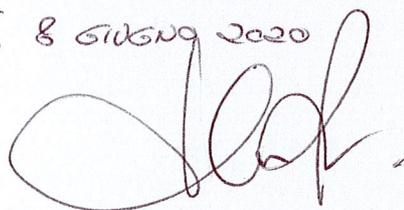
formativa (recupero, potenziamenti, percorsi specifici progettati e punti cardine della scuola). Dovendo operare una scelta, per motivi finanziari, si ritiene equo valorizzare i docenti a tempo indeterminato dell'infanzia per l'importante segnale che hanno trasmesso e frutto di un percorso pluriennale condiviso: importante risulta infatti la messa in gioco in attività di DAD dove ogni insegnante responsabile di un campo di esperienza ha proposto attività informatizzate per i bambini di tutte le scuole dell'infanzia dell'Istituto.

Inoltre la valorizzazione riguarderà anche parte del personale, già in previsione, come da criteri per la valorizzazione dei docenti già stabiliti dal Comitato di Valutazione (Prot. 1687/II.03 26 marzo 2020) in particolare per quanto riguarda la partecipazione al processo di Valutazione esterna di Istituto (Marchio S.A.P.E.R.I. audit effettuato il 15 novembre 2019) e all'input ad una maggior apertura della scuola alle famiglie, processo più in divenire per la Secondaria.

Per quanto riguarda il personale amministrativo che in questo periodo è stato maggiormente coinvolto da un lavoro in presenza come supporto anche all'organizzazione (a livello tecnico, di accoglienza fornitori, di presenza in giornate non calendarizzate per attività impreviste e indifferibili), si procederà con l'avanzo del fondo di Istituto.

Il Fondo d'Istituto, che si caratterizzerà per avanzi ora non ancora quantificabile, sarà oggetto di ulteriore contrattazione per l'a.s.2020-2021 considerato che non possono oggi essere fatte previsioni del lavoro, anche eventualmente aggiuntivo, che potrà interessare il personale in avvio dell'anno scolastico.

MONDOLFO, 8 GIUGNO 2020



formative (recupero, perfezionamento, ecc.) e per il
cardini della scuola. Dovendo operare in questa
sintesi, sono valori generali, occulti a forme precise, che
per l'importante segnale che hanno permesso di far
generale condizi. importante della scuola, la
attività di DAD dove non vengono trascurate le
esperienze in proposte attività individualizzate per
scuole dell'infanzia dell'istituto.

Inoltre la valutazione riguarda anche parte del
prevedere, come da criteri per la valutazione del
del Comitato di Valutazione. Per questo, la
quanto riguarda la partecipazione al processo di valutazione
Istituto (Minio S.A.P.E.R. il 19 novembre 1977)
all'inf. ed una mediazione scuola alla scuola di
in diverse per la Secondaria.

Per quanto riguarda il personale amministrativo
stato maggiormente coinvolto da un lavoro in
anche all'organizzazione (a livello tecnico) di
presenza in quanto non erano sufficienti per
militanti, si procederà con l'anno del 1978.

Il fondo d'istituto, che si caratterizza per
quantificabile sarà oggetto di attività di
2021, consistendo che non possono non essere
lavoro, anche eventualmente aggiuntivo, che
personale in vista dell'anno scolastico.

Illegible text, possibly a date or reference.

Illegible signatures and stamps.